ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE DIRECTIVO GRADO 7° PARA LA DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 10-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Directivo, grado 7° E.M.R. para La Dirección de Administración y Finanzas de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N°18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 18 (dieciocho) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

DIRECTIVO GRADO 7° DAF.

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	MARCELO VALDEBENITO PRESLE	SI	SI	SI	SI	ING.EJEC.ECOTU	SI	SI	SI	NO
2	CHRISTIAN ESCOBAR RIVERA	SI	SI	SI	SI	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
3	JOSE BRAVO LILLO	SI	SI	SI	SI	ADM.PUBLICO	SI	SI	SI	SI
4	MARGARITA CATALAN LLANTEN	SI	SI	SI	N/A	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
5	FERNANDO MARTINEZ MEDINA	SI	SI	SI	SI	CONT.AUDITOR	SI	SI	SI	SI
6	RAMON TORRES ORDOÑEZ	SI	SI	SI	SI	CONT.AUDITOR	SI	SI	SI	SI
7	FRANCISCA REYES PINO	SI	SI	SI	N/A	ING.CIVIL IND.	SI	SI	SI	SI
8	NICOLAS ARAYA SALAZAR	NO	SI	NO	NO	NO	SI	SI	SI	SI
9	ISIDORA CARROZA GARAY	SI	SI	SI	N/A	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
10	RAUL PASTRAN RODRIGUEZ	SI	SI	SI	SI	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
11	Ma. VICTORIA TRAVERSO CARVAJAL	SI	SI	SI	N/A	ING.ADM.EMP.	SI	NO	NO	NO
12	CARLA FARIAS VARAS	SI	SI	SI	N/A	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
13	BIANCA OLEA ARAYA	SI	SI	SI	N/A	CONT.AUDITOR	SI	SI	SI	SI
14	KARINA ACOSTA GALAZ	SI	SI	SI	N/A	ING.ADM.AGRO	SI	SI	SI	SI
15	LUIS A. VARGAS VALENCIA	SI	SI	SI	SI	ADM.PUBLICO	SI	SI	SI	SI
16	EMILIO PIÑA JORQUERA	SI	SI	SI	SI	CONT.AUDITOR	SI	SI	SI	SI
17	CHRISTIAN CORNEJO ORELLANA	NO	SI	SI	NO	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
18	ANDRES REYES REYES	SI	SI	SI	SI	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI

NOTA: N° 1 INADMISIBLE FALTA ANEXO 5 , TITULO NO ACORDE AL CARGO
N° 7 INADMISIBLE POR TITULO NO ACORDE AL CARGO
N° 8 INADMISIBLE POR FALTA DE DOCUMENTACION SOLO PRESENTA FOTOCOPIA ANEXOS
N° 11 INADMISIBLE POR TITULO NO ACORDE AL CARGO
N° 14 INADMISIBLE POR TITULO NO ACORDE AL CARGO
N° 17 INADMISIBLE NO TRAE CARTA NI SITUACION MILITAR
N/A = NO APLICA

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

DIRECTIVO GRADO 7° DAF.

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES ACADEMICOS	20% CAPACITACION PUBLICA	20% CAPACITACION PRIVADA	30% EXPERIENCIA LABORAL PUBLICA	30% EXPERIENCIA LABORAL PRIVADA	30% ENTREVISTA PERSONAL/ESCRITA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL PUNTOS
1	MARCELO VALDEBENITO PRESLE	0		0		0		0	0
2	CHRISTIAN ESCOBAR RIVERA	10		8	30		24	5	77
3	JOSE BRAVO LILLO	10	16		15		0	0	41
4	MARGARITA CATALAN LLANTEN	10	20		30		24	10	94
5	FERNANDO MARTINEZ MEDINA	10	10		24		0	0	44
6	RAMON TORRES ORDOÑEZ	10		4	18		15	10	57
7	FRANCISCA REYES PINO	0		0		0		0	0
8	NICOLAS ARAYA SALAZAR	0		0		0		0	0
9	ISIDORA CARROZA GARAY	10	12		15		21	10	68
10	RAUL PASTRAN RODRIGUEZ	10	0		18		0	0	28
11	Ma. VICTORIA TRAVERSO CARVAJAL	0		0		0		0	0
12	CARLA FARIAS VARAS	10	16		30		15	10	81
13	BIANCA OLEA ARAYA	10	8		30		21	10	79
14	KARINA ACOSTA GALAZ	0		0		0		0	0
15	LUIS A. VARGAS VALENCIA	10		0	24		24	10	68
16	EMILIO PIÑA JORQUERA	10	16		30		24	10	90
17	CHRISTIAN CORNEJO ORELLANA	0		0		0		0	0
18	ANDRES REYES REYES	10		6		24	18	10	68

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a proponer la siguiente terna de postulantes idóneo para conocimiento y resolución del Sr. Alcalde:

NOMBRE DEL POSTULANTE	TITULO	PUNTAJE OBTENIDO
MARGARITA CATALAN LLANTEN	INGENIERO COMERCIAL	94 puntos
EMILIO PIÑA JORQUERA	CONTADOR AUDITOR	90 puntos
CARLA FARIAS VARAS	INGENIERO COMERCIAL	81 puntos

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

GEMA REYES CARREÑO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS

ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE TECNICO GRADO 13° PARA LA DIRECCION JURIDICA, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 20-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Técnico, grado 13° E.M.R. para La Dirección Jurídica de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N° 18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 20 (veinte) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

TECNICO GRADO 13° DIRECCION JURIDICA

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	DEBORA NAVARRETE URZUA	NO	SI	SI	N/A	TEC.NS R.PUBLICA	SI	NO	SI	SI
2	SERGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	SI	SI	SI	SI	ING.EJ.TURISMO	SI	SI	SI	SI
3	CRISTIAN DOMINGUEZ DURAN	SI	SI	SI	SI	EGRESADO AD.EM	SI	SI	SI	SI
4	MACARENA GARCIA REYES	SI	SI	SI	N/A	ABOGADA	SI	SI	SI	SI
5	SERGIO VARGAS TOBAR	SI	SI	SI	SI	TEC.NS JURIDICO	SI	SI	SI	SI
6	JUAN C. FLORES ESPINOZA	SI	SI	SI	SI	ABOGADO	SI	SI	SI	SI
7	FERNANDA ARELLANO LASTRA	SI	SI	SI	N/A	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
8	KARELIS VILLANUEVA SERRADAS	SI	SI	SI	N/A	TEC.NS.R.PUBLICA	SI	SI	SI	SI
9	JESSICA MANCILLA ROJAS	SI	SI	SI	N/A	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
10	CONSTANZA ALVAREZ SOTO	SI	SI	SI	N/A	TEC.NS ADM.GEN.	SI	SI	SI	SI
11	CARLA ELIZONDO BARRA	SI	SI	SI	N/A	ING.TURISMO	SI	SI	SI	SI
12	PABLO RAMIREZ RUMINOT	SI	SI	SI	NO	TEC.TRAB.SOCIAL	SI	SI	SI	SI
13	ANDREA MALDONADO ALEGRIA	NO	NO	NO	N/A	NO	NO	NO	NO	NO
14	JENNIFFER CASTILLO GALVEZ	SI	SI	SI	N/A	TEC.ADM.EMPRE	SI	SI	SI	SI
15	CHRISTIAN ZUÑIGA PERALTA	SI	SI	SI	SI	ING.MECANICO	SI	SI	SI	SI
16	MIGUEL GUTIERREZ MELLA	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
17	CARLOS RUBIO GUAJARDO	SI	SI	SI	NO	TEC.NS R.PUBLICA	SI	SI	SI	SI
18	MARBELYS GODOY	SI	SI	SI	N/A	TEC.HOTELERIA	SI	SI	SI	SI
19	MARIA MARTINEZ GONZALEZ	SI	SI	SI	N/A	RELAC.PUBLICAS	SI	SI	SI	SI
20	MARIA LOPEZ CATALAN	SI	SI	SI	N/A	TEC.NIV.SUPERIOR	SI	SI	SI	SI

NOTA: N°3. INADMISIBLE SIN TITULO
N°12 INADMISIBLE SIN SITUACION MILITAR
N° 13 INADMISIBLE POR FALTA DE DOCUMENTO, SOLO PRESENTA LAS BASES
N° 16 INADMISIBLE SIN TITULO
N° 17 INADMISIBLE SIN SITUACION MILITAR
N/A = NO APLICA

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

TECNICO GRADO 13° DIRECCION JURIDICA

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES	20% CAPACITACION		30% EXPERIENCIA LABORAL		30% ENTREVISTA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL
		ACADEMICOS	PUBLICA	PRIVADA	PUBLICA	PRIVADA	PERSONAL/ESCRITA		PUNTOS
1	DEBORA NAVARRETR URZUA	10		0		0	0	0	10
2	SERGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	10		0		0	26	10	46
3	CRISTIAN DOMINGUEZ DURAN	0		0		0	0		0
4	MACARENA GARCIA REYES	10		0		0	0	0	10
5	SERGIO VARGAS TOBAR	10		0	30		40	0	80
6	JUAN C. FLORES ESPINOZA	10		4	6		28	10	58
7	FERNANDA ARELLANO LASTRA	10		4		0	30	5	49
8	KARELIS VILLANUEVA SERRADAS	10		5	18		28	10	71
9	JESSICA MANCILLA ROJAS	10		5	12		18	10	55
10	CONSTANZA ALVAREZ SOTO	10		0		0	18	10	38
11	CARLA ELIZONDO BARRA	10		0		0	18	10	38
12	PABLO RAMIREZ RUMINOT	0		0		0	0		0
13	ANDREA MALDONADO ALEGRIA	0		0		0	0		0
14	JENNIFFER CASTILLO GALVEZ	10		3		0	16	0	29
15	CHRISTIAN ZUÑIGA PERALTA	10		2		0	0	0	12
16	MIGUEL GUTIERREZ MELLA	0		0		0	0		0
17	CARLOS RUBIO GUAJARDO	0		0		0	0		0
18	MARBELYS GODOY	10		0		0	16	10	36
19	MARIA MARTINEZ GONZALEZ	10		4		12	34	10	70
20	MARIA LOPEZ CATALAN	10		0		0	0	0	10

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a proponer la siguiente terna de postulantes para conocimiento y resolución del Sr. Alcalde:

NOMBRE DEL POSTULANTE	TITULO	PUNTAJE OBTENIDO
SERGIO VARGAS TOBAR	TEC.NIVEL SUP.JURIDICA	80 puntos
KARELIS VILLANUEVA SERRADAS	TEC.NIV.SUP.REL.PUBLICAS	71 puntos
MARIA MARTINEZ GONZALEZ	RELACIONES PUBLICAS	70 puntos

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU DIRECTOR DE CONTROL

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU SECRETARIO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DIRECCION ASEO Y ORN. PICHILEMU

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU JEFE DE RR.HH. DIRECCION DE ADM. Y FINANZAS

GEMA REYES CARRENO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS

ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE TECNICO GRADO 14° PARA LA DIRECCION DE MEDIO AMBIENTE, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 20-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Técnico grado 14° E.M.R. para La Dirección de Medio Ambiente de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N°18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 21 (veintiun) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

TECNICO GRADO 14° MEDIO AMBIENTE

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	NICOLAS CIFRAS SANDOVAL	NO	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	SI
2	SERGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	SI	SI	SI	SI	ING.EJE.TURISMO	SI	SI	SI	SI
3	MARIA VALLEJOS FIGUEROA	SI	SI	SI	N/A	CERT.EGRE.C.AGROP	SI	SI	SI	SI
4	OMAR PEREZ GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	EGRE.CONSER.ALIM	SI	SI	SI	SI
5	DANIEL GONZALEZ SUAREZ	SI	SI	SI	SI	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	NO	SI
6	BORIS TORRES MORALES	SI	SI	SI	NO	EGRE.LICENCIATURA	SI	SI	SI	SI
7	ANDREA HONORATO RIFFO	NO	SI	SI	N/A	ING.EJE.AGROINDU	SI	SI	SI	SI
8	FELIPE CONCHA MALUENDA	SI	SI	SI	SI	TEC.AGRICOLA	SI	SI	SI	SI
9	MARCOS LOPEZ ALARCON	SI	SI	SI	NO	TEC.PROFESIONAL	SI	SI	SI	SI
10	GABRIELA LEON ARAMUNDI	SI	SI	SI	N/A	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	NO	SI
11	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	ING.ELEC.Y ELECTRO.	SI	SI	SI	SI
12	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	SI	SI	SI	SI	TEC.NIV.SUPER.	SI	SI	NO	SI
13	ALDO PINTO TORREBLANCA	SI	SI	SI	SI	ING.EJE.AGROINDU.	SI	SI	SI	SI
14	MARINA VALENZUELA JIMENEZ	SI	SI	SI	N/A	TEC.AGRICOLA	SI	SI	NO	SI
15	CAMILA LEON ARRIAGADA	SI	SI	SI	N/A	TEC.ADM.EMPRE.	SI	SI	SI	SI
16	SCARLETTE CABEDO REYES	SI	SI	SI	N/A	ING.MEDIO AMB.	SI	SI	SI	SI
17	ADRIAN LIZANA ORELLANA	SI	SI	NO	NO	TEC.NS.AGROPECUA	SI	SI	SI	SI
18	JOSE GONZALEZ CAMPOS	SI	SI	SI	SI	TEC.NS.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
19	JUAN VARGAS CACERES	SI	SI	SI	SI	TECNICO PROFESIO.	SI	SI	SI	SI

20	FERNANDA ARELLANO LASTRA	SI	SI	SI	N/A	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
21	EDUARDO TELLO MEJIAS	SI	SI	SI	SI	TEC.INDUSTRIAL	SI	SI	SI	SI

NOTA: N° 1 INADMISIBLE NO TRAE CARTA, SIN SITUACION MILITAR
N° 6 INADMISIBLE SIN SITUACION MILITAR
N° 9 INADMISIBLE SIN SITUACION MILITAR
N° 17 INADMISIBLE SIN CEDULA DE IDENTIDAD Y SIN SITUACION MILITAR
N/A= NO APLICA

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

TECNICO GRADO 14° -MEDIO AMBIENTE

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES	20% CAPACITACION		30% EXPERIENCIA LABORAL		30% ENTREVISTA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL
		ACADEMICOS	PUBLICA	PRIVADA	PUBLICA	PRIVADA	PERSONAL/ESCRITA		PUNTOS
1	NICOLAS CIFRAS SANDOVAL	0		0		0		0	0
2	SERGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	10		0		0	30	10	50
3	MARIA VALLEJOS FIGUEROA	10	6		24		0	0	40
4	OMAR PEREZ GONZALEZ	10		2		0	32	5	49
5	DANIEL GONZALEZ SUAREZ	10		4		0	32	10	56
6	BORIS TORRES MORALES	0		0		0		0	0
7	ANDREA HONORATO RIFFO	10		0		18	0	0	28
8	FELIPE CONCHA MALUENDA	10		0		12	36	10	68
9	MARCOS LOPEZ ALARCON	0		0		0		0	0
10	GABRIELA LEON ARAMUNDI	10		0		0	28	5	43
11	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	10		2	6		0	0	18
12	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	10		0		0	18	10	38
13	ALDO PINTO TORREBLANCA	10		5	30		40	10	95
14	MARINA VALENZUELA JIMENEZ	10		4	24		40	5	83

15	CAMILA LEON ARRIAGADA	10		0	18		0	0	28
16	SCARLETTE CABEDO REYES	10		0	3		36	10	59
17	ADRIAN LIZANA ORELLANA	0		0		0		0	0
18	JOSE GONZALEZ CAMPOS	10		5	9		36	10	70
19	JUAN VARGAS CACERES	10		4		0	32	10	56
20	FERNANDA ARELLANO LASTRA	10		4		0	32	5	51
21	EDUARDO TELLO MEJIAS	10		2		18	0	0	30

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a proponer la siguiente terna de postulantes idóneos para conocimiento y resolución del Sr. Alcalde:

NOMBRE	TITULO	PUNTAJE
ALDO PINTO TORREBLANCA	ING.EJEC. AGROINDUSTRIAL	95 puntos
MARINA VALENZUELA JIMENEZ	TEC.AGRICOLA	83 puntos
JOSE GONZALEZ CAMPOS	TEC.NIV.SUP.PREV.RIESGO	70 puntos

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
DIRECTOR DE CONTROL

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
SECRETARIO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD
DIRECCION ASEO Y ORN.
PICHILEMU

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
JEFE DE RR.HH.
DIRECCION DE ADM. Y FINANZAS

GEMA REYES CARREÑO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS

ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE TECNICO GRADO 16° PARA ABASTECIMIENTO DEPENDIENTE DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 20-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Técnico, grado 16° E.M.R. para Abastecimiento de la Dirección de Administración y Finanzas de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N° 18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 29 (veintinueve) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

TECNICO GRADO 16°
ABASTECIMIENTO-DAF.

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	SERGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	SI	SI	SI	SI	ING.EJE.TURISMO	SI	SI	SI	SI
2	VALESKA SEREY ENCINA	SI	SI	SI	N/A	ING.AGRICOLA	SI	SI	SI	SI
3	MARCELO VALDEBENITO PRESLE	SI	SI	SI	SI	ING.EXP.Y ECOTUR.	SI	SI	NO	SI
4	RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	EGRE.ING.PREV.R.	SI	SI	SI	SI
5	PABLO RAMIREZ RUMINOT	SI	NO	SI	NO	TEC.TRAB.SOCIAL	NO	SI	NO	NO
6	ALEXIS SEPULVEDA ACEVEDO	SI	SI	SI	NO	ING.ADM.LOGISTI	SI	SI	NO	SI
7	CONSTANZA ALVAREZ SOTO	SI	SI	SI	N/A	TEC.NS.AD.GENERAL	SI	SI	SI	SI
8	KARELIS VILLANUEVA SERRADAS	SI	SI	SI	N/A	TEC.NIV.SUPERIOR	SI	SI	SI	NO
9	FERNANDO ARELLANO LASTRA	SI	SI	SI	SI	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
10	NAYAT REIDEMBACH NASSER	SI	SI	SI	N/A	LIC.ADM.EMPRE	SI	SI	SI	SI
11	KATHERINE SEPULVEDA MENDEZ	SI	SI	SI	N/A	TEC.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
12	LUIS POLANCO CATALAN	SI	SI	SI	NO	ING.RE.HUMANOS	SI	SI	SI	SI
13	FABIAN LAZO GONZALEZ	SI	SI	SI	NO	TEC.AUTOMATIZA	SI	SI	SI	SI
14	MIGUEL CEPEDA PONCE	NO	SI	SI	SI	TEC.TRAB.SOCIAL	SI	SI	SI	SI
15	RAUL PASTRAN RODRIGUEZ	SI	SI	SI	SI	TEC.NS.AD.EMPRE	SI	SI	SI	SI
16	JUAN VARGAS CACERES	SI	SI	SI	SI	TEC.MEC.AUTOM	SI	SI	SI	SI
17	CAMILA LEON ARRIAGADA	SI	SI	SI	N/A	TEC.NS.AD.EMPRE	SI	SI	SI	SI
18	LEYLA LAZO GONZALEZ	SI	SI	SI	N/A	TEC.SECRETARIADO	SI	SI	NO	SI
19	NELSON LLANCA BUGUEÑO	SI	SI	SI	SI	EG.ING.AD.EMPRE	SI	SI	SI	SI

20	YASNA BARRA PAVEZ	NO	SI	SI	N/A	ING.COM.EXTERIOR	SI	SI	SI	SI
21	GABRIEL RIVEROS SIERRA	SI	SI	SI	SI	ING.COMERCIAL	SI	SI	SI	SI
22	MARCELO MENDEZ SALAZAR	SI	SI	SI	SI	TEC.ELECTRONICA	SI	SI	SI	SI
23	MARCOS LOPEZ ALARCON	SI	SI	SI	SI	TEC.PROFESIONAL	SI	SI	SI	SI
24	JENNIFFER CASTILLO GALVEZ	NO	SI	NO	N/A	NIV.SU.ADM.EMPR	SI	SI	SI	NO
25	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	ING.ELECTRICIDAD	SI	SI	SI	SI
26	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	SI	SI	SI	SI	TEC.NS.ECOTURIS	SI	SI	NO	SI
27	CARLA ELIZONDO BARRA	SI	SI	SI	N/A	ING.TURISMO	SI	SI	SI	SI
28	PABLO LAZCANO VENEGAS	SI	SI	SI	SI	TEC.NS.AD.EMPRE	SI	SI	SI	SI
29	JUAN FAVIO VILCHES	SI	SI	SI	NO	TEC.CONTAB.N.SUP	SI	SI	SI	SI

NOTA: N° 1-2-3-4-7-8-9-10-11-15-16-17-18-19-20-24-25-26-27-28 INADMISIBLE POR EXPERIENCIA
N° 5-6-12-13-23-29 INADMISIBLE POR EXPERIENCIA Y NO TRAE SITUACION MILITAR
N° 14 INADMISIBLE SIN CEDULA DE IDENTIDAD
N° 22 INADMINISBLE EXPERIENCIA REPONEDOR

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

TECNICO GRADO 16°
ABASTECIMIENTO-DAF.

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES ACADEMICOS	20% CAPACITACION PUBLICA	20% CAPACITACION PRIVADA	30% EXPERIENCIA LABORAL PUBLICA	30% EXPERIENCIA LABORAL PRIVADA	30% ENTREVISTA PERSONAL/ESCRITA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL PUNTOS
1	SERGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	0		0		0	0	0	0
2	VALEZKA SEREY ENCINA	0		0		0	0	0	0
3	MARCELO VALDEBENITO PRESLE	0		0		0	0	0	0
4	RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	0		0		0	0	0	0
5	PABLO RAMIREZ RUMINOT	0		0		0	0	0	0
6	ALEXIS SEPULVEDA ACEVEDO	0		0		0	0	0	0
7	CONSTANZA ALVAREZ SOTO	0		0		0	0	0	0
8	KARELIS VILLANUEVA SERRADAS	0		0		0	0	0	0
9	FERNANDA ARELLANO LASTRA	0		0		0	0	0	0
10	NAYAT REIDEMBACH NASSER	0		0		0	0	0	0
11	KATHERINE SEPULVEDA MENDEZ	0		0		0	0	0	0
12	LUIS POLANCO CATALAN	0		0		0	0	0	0
13	FABIAN LAZO GONZALEZ	0		0		0	0	0	0
14	MIGUEL CEPEDA PONCE	0		0		0	0	0	0
15	RAUL PASTRAN RODRIGUEZ	0		0		0	0	0	0
16	JUAN VARGAS CACERES	0		0		0	0	0	0
17	CAMILA LEON ARRIAGADA	0		0		0	0	0	0
18	LEYLA LAZO GONZALEZ	0		0		0	0	0	0
19	NELSON LLANCA BUGUEÑO	0		0		0	0	0	0
20	YASNA BARRA PAVEZ	0		0		0	0	0	0
21	GABRIEL RIVEROS SIERRA	10		0		18	32	10	70
22	MARCELO MENDEZ SALAZAR	0		0		0	0	0	0
23	MARCOS LOPEZ ALARCON	0		0		0	0	0	0

24	JENIFFER CASTILLO GALVEZ	0		0		0	0	0	0
25	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	0		0		0	0	0	0
26	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	0		0		0	0	0	0
27	CARLA ELIZONDO BARRA	0		0		0	0	0	0
28	PABLO LAZCANO VENEGAS	0		0		0	0	0	0
29	JUAN FAVIO VILCHES	0		0		0	0	0	0

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a proponer la siguiente terna de postulantes para conocimiento y resolución del Sr. Alcalde:

NOMBRE	TITULO	PUNTAJE
GABRIEL RIVEROS SIERRA	INGENIERO COMERCIAL	70 puntos

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU DIRECTOR DE CONTROL

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DIRECCION ASEO Y ORN. PICHILEMU

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU SECRETARIO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU JEFE DE RR.HH. DIRECCION DE ADM. Y FINANZAS

GEMA REYES CARREÑO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS

ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE ADMINISTRATIVO GRADO 17° PARA LA DIRECCION DE OPERACIONES Y EMERGENCIA, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 20-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Administrativo, grado 17° E.M.R. para la Dirección de Operaciones y Emergencia de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N° 18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 22 (veintiun) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

ADMINISTRATIVO GRADO 17° DIRECCION DE OPERACIONES Y EMERGENCIA

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	SERGIO NIN DE CARDONA	SI	SI	SI	SI	ING.EJ.TURISMO	SI	SI	SI	SI
2	CAROLINA ULLOA LEIVA	SI	SI	SI	N/A	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
3	JUAN FAVIO VILCHES	SI	SI	SI	NO	TEC.PROF.CONTA.	SI	SI	SI	SI
4	RENE VALDES PINO	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
5	LUIS TRONCOSO PALMA	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	NO	SI	SI	SI
6	MARCOS LOPEZ ALARCON	SI	SI	SI	NO	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
7	IGNACIO PAVEZ PIÑA	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
8	MATIAS TOBAR JORQUERA	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
9	JUAN VARGAS CACERES	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
10	PABLO LAZCANO VENEGAS	SI	SI	SI	SI	TEC.ADM.EMPRE.	SI	SI	SI	SI
11	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	TEC.ELECT.MECA.	SI	SI	SI	SI
12	CARLOS SEGURA MORALES	SI	NO	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	NO	NO	NO	SI
13	DANIEL GOMEZ SUAREZ	SI	SI	SI	SI	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
14	RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	EGRE.ING.P.RIESG	SI	SI	SI	SI
15	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	SI	SI	SI	SI	TEC.NS.ECO.TURIS.	SI	SI	NO	SI
16	RODRIGO ALVARADO GONZALEZ	NO	SI	NO	NO	NO	SI	SI	SI	SI
17	ADRIAN LIZANA ORELLANA	SI	SI	NO	NO	TEC.NS.AD.AGROP.	SI	SI	SI	SI

18	PABLO SCHOLZ MUCKE	SI	SI	SI	NO	NO	NO	SI	SI	SI
19	JOSE GONZALEZ CAMPOS	SI	SI	SI	SI	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
20	MICAELA PEREZ RAMIREZ	SI	SI	SI	N/A	TEC.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
21	CINTHIA BERRIOS LABARCA	NO	SI	SI	N/A	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
22	ALEXIS SEPULVEDA ACEVEDO	SI	SI	SI	NO	ING.ADM.LOGIST.	SI	SI	NO	SI

NOTA: N° 3 – 6 – 18 - 22 INADMISIBLE SIN SITUACION MILITAR
N° 16 – 17 INADMISIBLE SIN CEDULA DE IDENTIDAD, SIN SITUACION MILITAR
N/A = NO APLICA

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

ADMINISTRATIVO GRADO 17°
DIRECCION DE OPERACIONES Y EMERGENCIA

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES	10% CAPACITACION		30% EXPERIENCIA LABORAL		40% ENTREVISTA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL
		ACADEMICOS	PUBLICA	PRIVADA	PUBLICA	PRIVADA	PERSONAL/ESCRITA		PUNTOS
1	SEGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	10		0		0	24	10	44
2	CAROLINA ULLOA LEIVA	10		0		0	0	0	10
3	JUAN FAVIO VILCHES	0		0		0		0	0
4	RENE VALDES PINO	10		0		0	14	10	34

5	LUIS TRONCOSO PALMA	10		3	30		24	5	72
6	MARCOS LOPEZ ALARCON	0		0		0		0	0
7	IGNACIO PAVEZ PIÑA	10		2	30		28	10	80
8	MATIAS TOBAR JORQUERA	10		0		6	22	10	48
9	JUAN VARGAS CACERES	10		4		0	40	10	64
10	PABLO LAZCANO VENEGAS	10		2		0	18	10	40
11	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	10		2	6		0	0	18
12	CARLOS SEGURA MORALES	10		0		0	20	10	40
13	DANIEL GOMEZ SUAREZ	10		4		0	24	10	48
14	RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	10		0	30		22	10	72
15	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	10		0		0	26	10	46
16	RODRIGO ALVARADO GONZALEZ	0		0		0		0	0
17	ADRIAN LIZANA ORELLANA	0		0		0		0	0
18	PABLO SCHOLZ MUCKE	0		0		0		0	0
19	JOSE GONZALEZ CAMPOS	10		5	9		32	10	66
20	MICAELA PEREZ RAMIREZ	10		0	12		16	10	48
21	CINTHIA BERRIOS LABARCA	10		0		0	0	0	10
22	ALEXIS SEPULVEDA ACEVEDO	0		0		0		0	0

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a proponer la siguiente terna de postulantes para conocimiento y resolución del Sr. Alcalde:

NOTA: siendo el factor de mayor ponderación la entrevista (50%) al sumar ambos subfactores que la componen y ante la existencia de empate en el puntaje total se procede a considerar el puntaje mayor en la sumatoria de ambos, para la posición en la terna.

NOMBRE	TITULO	PUNTAJE
IGNACIO PAVEZ PIÑA	LIC.ENS.MEDIA	80 puntos
RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	ING. (E) PREV.RIESGO	72 puntos
LUIS TRONCOSO PALMA	LIC.ENS.MEDIA	72 puntos

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
DIRECTOR DE CONTROL

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
SECRETARIO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD
DIRECCION ASEO Y ORN.
PICHILEMU

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
JEFE DE RR.HH.
DIRECCION DE ADM. Y FIN.

GEMA REYES CARREÑO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS

ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE ADMINISTRATIVO GRADO 17° PARA LA DIRECCION DE OPERACIONES Y EMERGENCIA, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 20-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Administrativo, grado 17° E.M.R. para la Dirección de Operaciones y Emergencia de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N° 18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 22 (veintiun) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

ADMINISTRATIVO GRADO 17° DIRECCION DE OPERACIONES Y EMERGENCIA

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	SERGIO NIN DE CARDONA	SI	SI	SI	SI	ING.EJ.TURISMO	SI	SI	SI	SI
2	CAROLINA ULLOA LEIVA	SI	SI	SI	N/A	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
3	JUAN FAVIO VILCHES	SI	SI	SI	NO	TEC.PROF.CONTA.	SI	SI	SI	SI
4	RENE VALDES PINO	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
5	LUIS TRONCOSO PALMA	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	NO	SI	SI	SI
6	MARCOS LOPEZ ALARCON	SI	SI	SI	NO	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
7	IGNACIO PAVEZ PIÑA	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
8	MATIAS TOBAR JORQUERA	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
9	JUAN VARGAS CACERES	SI	SI	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
10	PABLO LAZCANO VENEGAS	SI	SI	SI	SI	TEC.ADM.EMPRE.	SI	SI	SI	SI
11	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	TEC.ELECT.MECA.	SI	SI	SI	SI
12	CARLOS SEGURA MORALES	SI	NO	SI	SI	LIC.ENS.MEDIA	NO	NO	NO	SI
13	DANIEL GOMEZ SUAREZ	SI	SI	SI	SI	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
14	RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	SI	SI	SI	SI	EGRE.ING.P.RIESG	SI	SI	SI	SI
15	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	SI	SI	SI	SI	TEC.NS.ECO.TURIS.	SI	SI	NO	SI
16	RODRIGO ALVARADO GONZALEZ	NO	SI	NO	NO	NO	SI	SI	SI	SI
17	ADRIAN LIZANA ORELLANA	SI	SI	NO	NO	TEC.NS.AD.AGROP.	SI	SI	SI	SI

18	PABLO SCHOLZ MUCKE	SI	SI	SI	NO	NO	NO	SI	SI	SI
19	JOSE GONZALEZ CAMPOS	SI	SI	SI	SI	ING.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
20	MICAELA PEREZ RAMIREZ	SI	SI	SI	N/A	TEC.PREV.RIESGO	SI	SI	SI	SI
21	CINTHIA BERRIOS LABARCA	NO	SI	SI	N/A	LIC.ENS.MEDIA	SI	SI	SI	SI
22	ALEXIS SEPULVEDA ACEVEDO	SI	SI	SI	NO	ING.ADM.LOGIST.	SI	SI	NO	SI

NOTA: N° 3 – 6 – 18 - 22 INADMISIBLE SIN SITUACION MILITAR
N° 16 – 17 INADMISIBLE SIN CEDULA DE IDENTIDAD, SIN SITUACION MILITAR
N/A = NO APLICA

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

ADMINISTRATIVO GRADO 17°
DIRECCION DE OPERACIONES Y EMERGENCIA

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES	10% CAPACITACION		30% EXPERIENCIA LABORAL		40% ENTREVISTA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL
		ACADEMICOS	PUBLICA	PRIVADA	PUBLICA	PRIVADA	PERSONAL/ESCRITA		PUNTOS
1	SEGIO GONZALEZ NIN DE CARDONA	10		0		0	24	10	44
2	CAROLINA ULLOA LEIVA	10		0		0	0	0	10
3	JUAN FAVIO VILCHES	0		0		0		0	0
4	RENE VALDES PINO	10		0		0	14	10	34

5	LUIS TRONCOSO PALMA	10		3	30		24	5	72
6	MARCOS LOPEZ ALARCON	0		0		0		0	0
7	IGNACIO PAVEZ PIÑA	10		2	30		28	10	80
8	MATIAS TOBAR JORQUERA	10		0		6	22	10	48
9	JUAN VARGAS CACERES	10		4		0	40	10	64
10	PABLO LAZCANO VENEGAS	10		2		0	18	10	40
11	PATRICIO CAROCA GONZALEZ	10		2	6		0	0	18
12	CARLOS SEGURA MORALES	10		0		0	20	10	40
13	DANIEL GOMEZ SUAREZ	10		4		0	24	10	48
14	RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	10		0	30		22	10	72
15	CLAUDIO ALEXIS FLORES GORMAZ	10		0		0	26	10	46
16	RODRIGO ALVARADO GONZALEZ	0		0		0		0	0
17	ADRIAN LIZANA ORELLANA	0		0		0		0	0
18	PABLO SCHOLZ MUCKE	0		0		0		0	0
19	JOSE GONZALEZ CAMPOS	10		5	9		32	10	66
20	MICAELA PEREZ RAMIREZ	10		0	12		16	10	48
21	CINTHIA BERRIOS LABARCA	10		0		0	0	0	10
22	ALEXIS SEPULVEDA ACEVEDO	0		0		0		0	0

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a proponer la siguiente terna de postulantes para conocimiento y resolución del Sr. Alcalde:

NOTA: siendo el factor de mayor ponderación la entrevista (50%) al sumar ambos subfactores que la componen y ante la existencia de empate en el puntaje total se procede a considerar el puntaje mayor en la sumatoria de ambos, para la posición en la terna.

NOMBRE	TITULO	PUNTAJE
IGNACIO PAVEZ PIÑA	LIC.ENS.MEDIA	80 puntos
RODRIGO MALDONADO GONZALEZ	ING. (E) PREV.RIESGO	72 puntos
LUIS TRONCOSO PALMA	LIC.ENS.MEDIA	72 puntos

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU DIRECTOR DE CONTROL

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU SECRETARIO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DIRECCION ASEO Y ORN. PICHILEMU

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU JEFE DE RR.HH. DIRECCION DE ADM. Y FIN.

GEMA REYES CARREÑO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS

I. MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU
ALCALDIA
SECRETARIA MUNICIPAL

DECLARA DESIERTO EL LLAMADO A CONCURSO PUBLICO EL CARGOS VACANTE QUE SE INDICA DE LA PLANTA MUNICIPAL DE PICHILEMU, SEGÚN SE INDICA.

PICHILEMU, 11 DIC 2023

CONSIDERANDO :
- El memorándum N°695 de fecha 04 de diciembre de 2023 de la Jefa de Recursos Humanos.
- El memorándum N°3054 de fecha 27 de noviembre de 2023 del Alcalde.
- El acta de evaluación concurso público para proveer cargo vacante gabinete psicotécnico, 22 horas, dependiente de la Diección de Transito y Transporte Público, de la Planta Personal de la Ilustre Municipalidad de Pichilemu.

VISTOS :
- Las facultades que me confiere el Art. 63 de la ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, texto refundido.

DECRETO:

EXENTO N° 04914 /

1.- **DECLARASE** desierto el llamado a concurso público de antecedentes, el cargo vacante de ***Gabinete Psicotécnico, por 22 horas, cargo que depende de la Dirección de Transito y Transporte Publico,*** puesto que, de acuerdo a los antecedente srecepcionados y evaluados por la comisión conformada para estos efectos, se establece como resultado que ningún postulante fue idóneo para el cargo.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

GONZALO VASQUEZ CALDERON
Secretario Municipal (s)

CRISTIAN POZO PARRAGUEZ
Alcalde

CPP/GVC/evg
DISTRIBUCION:
-Archivo
-RRHH

ACTA DE EVALUACION CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO VACANTE GABINETE PSICOTECNICO, 22 HORAS, DEPENDIENTE DE LA DIRECCION DE TRANSITO Y TRASPORTE PUBLICO, DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU.

En Pichilemu, siendo las 14:30 horas del día 20-11-2023, se reunió el Comité de Selección del Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo vacante en calidad de Titular Gabinete Psicotécnico 22 horas, dependiente de la Dirección de Tránsito y Transporte Público de la Municipalidad de Pichilemu, con el fin de elaborar la terna con los postulantes idóneos con los mayores puntajes obtenidos.
El Comité está integrado de acuerdo a la Ley N°18.883 art.19° por las tres jerarquías más alta de la Municipalidad de Pichilemu más la Jefa de Recursos Humanos:

JAIME GARCIA RAMIREZ	Director Aseo y Ornato	Grado 7° E.M.R.
FANNY REBOLLEDO LIZANA	Secretaria Municipal	Grado 7° E.M.R.
FRANCISCO VIDAL ARRAÑO	Director Unidad de Control	Grado 7° E.M.R.
GEMA REYES CARREÑO	Jefa de Recursos Humanos	Grado 9° E.M.R.

1.- ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES

Los sobres con los antecedentes, fueron ingresados en las fechas estipuladas en el llamado a concurso, en una cantidad de 2 (dos) postulantes al cargo, los cuales fueron incorporados al siguiente cuadro de admisibilidad, considerando los factores señalados en la ley y las bases del llamado a concurso, tales como: perfil, estudios, experiencia, capacitación e idoneidad para ejercer el cargo (entrevista personal y psicológica).

GABINETE PSICOTECNICO 22 HRS.
DIRECCION TRANSITO Y TRASPORTE PUBLICO

	NOMBRE	CARTA	ANEXO 1	FOTOCOPIA CÉDULA	SITUACIÓN MILITAR	CERTIFICADO ESTUDIOS	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5
1	JAVIER MIRANDA HERRERA	SI	SI	SI	EXTRANJ	MED.CIRUJ	SI	SI	SI	SI
2	JUSSETT RAMIREZ MORALES	SI	SI	SI	N/A	MED.CIRUJ	SI	SI	SI	SI

NOTA: N/A = NO APLICA

2.- REVISION DE REQUISITOS ESPECIFICOS Y EVALUACION DE ANTECEDENTES: El Comité de Selección, una vez revisados los antecedentes presentados por los y las postulantes, procedió a evaluar los antecedentes estableciendo los resultados de acuerdo a la siguiente tabla:

GABINETE PSICOTECNICO 22 HRS.
DIRECCION DE TRANSITO Y TRASPORTE PUBLICO

	NOMBRE	10% ANTECEDENTES ACADEMICOS	20% CAPACITACION		30% EXPERIENCIA LABORAL		30% ENTREVISTA PERSONAL/ESCRITA	10% ENTREVISTA PSICOLOGICA/TEST	TOTAL PUNTOS
			PUBLICA	PRIVADA	PUBLICA	PRIVADA			
1	JAVIER MIRANDA HERRERA	10		10	0		16,5	0	36,5
2	JUSSETT RAMIREZ MORALES	10		10	24		0	0	44

3.- CONCLUSION: Luego de ser evaluado la totalidad de los factores establecidos en las bases del concurso, el Comité de Selección procede a declarar la no existencia de terna por falta de postulantes idóneo con el cargo. (art.19 Ley N°18.883).

FRANCISCO VIDAL ARRAÑO
DIRECTOR DE CONTROL

JAIME GARCIA RAMIREZ
DIRECTOR ASEO Y ORNATO

FANNY REBOLLEDO LIZANA
SECRETARIA MUNICIPAL

GEMA REYES CARRENO
JEFA DE RECURSOS HUMANOS